



BIBLIOGRAFIE ȘI TEMATICĂ

pentru ocuparea funcției de șef serviciu Resurse Umane, Normare, Organizare și Salarizare

- sesiunea noiembrie 2013 -

I. Bibliografie

A. DIN DOMENIUL LEGISLAȚIEI

1. **LEGE Nr. 53 din 24 ianuarie 2003** - Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare
2. **LEGE Nr. 95 din 14 aprilie 2006** - privind reforma în domeniul sănătății cu modificările și completările ulterioare
3. **ORDONANTA nr. 124 din 29 august 1998** privind organizarea și funcționarea cabinetelor medicale, republicată, cu modificările și completările ulterioare
4. **LEGE Nr. 46 din 21 ianuarie 2003** - Legea drepturilor pacientului
5. **ORDIN Nr. 914 din 26 iulie 2006** - pentru aprobarea normelor privind condițiile pe care trebuie să le îndeplinească un spital în vederea obținerii autorizației sanitare de funcționare cu modificările și completările ulterioare
6. **LEGEA nr. 346/2002** privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
7. **LEGE-CADRU Nr. 284 din 28 decembrie 2010** - privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice
8. **LEGEA Nr. 500 din 11 iulie 2002-** privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare
9. **LEGEA nr.273/2006** - privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare
10. **LEGEA Nr. 215 din 23 aprilie 2001**, republicată - Legea administrației publice locale, cu modificările și completările ulterioare
11. **ORDIN nr. 1.408 din 12 noiembrie 2010** privind aprobarea criteriilor de clasificare a spitalelor în funcție de competenă
12. **ORDIN nr. 972 din 28 iunie 2010** pentru aprobarea Procedurilor, standardelor și metodologiei de acreditare a spitalelor

13. **ORDIN nr. 53 din 21 ianuarie 2010** privind aprobarea unor masuri de eficientizare a activității la nivelul asistentei medicale ambulatorii în vederea creșterii calității actului medical în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate
14. **ORDIN nr. 1.764 din 22 decembrie 2006** privind aprobarea criteriilor de clasificare a spitalelor de urgență locale, județene și regionale din punctul de vedere al competențelor, resurselor materiale și umane și al capacității lor de a asigura asistența medicală de urgență și îngrijirile medicale definitive pacienților aflați în stare critic
15. **ORDIN M.S. nr. 870 din 1 iulie 2004** pentru aprobarea Regulamentului privind timpul de muncă, organizarea și efectuarea gărzilor în unitățile publice din sectorul sanitar
16. **ORDIN M.S. nr. 1229 din 1 august 2011** privind aprobarea criteriilor de evaluare a performanțelor profesionale individuale și a modelului fișei de evaluare a performanțelor profesionale individuale
17. **ORDIN M.S. nr. 834 din 31 mai 2011** privind aprobarea Criteriilor pentru clasificarea pe categorii a unităților și subunităților sanitare, stabilirea nivelului de salarizare pe grade pentru personalul cu funcții de conducere, precum și funcțiile care beneficiază de un număr de clase suplimentare față de salariul de bază
18. **ORDIN M.S. nr. 547 din 26 mai 2010** pentru aprobarea Regulamentului privind acordarea sporurilor la salariile de bază
19. **LEGE nr. 263 din 16 decembrie 2010** privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare
20. **HOTĂRÂRE nr. 497 din 26 mai 2010** privind aprobarea Regulamentului de organizare și desfășurare a concursului și a examenului pentru ocuparea posturilor vacante și temporar vacante, precum și stabilirea criteriilor de evaluare a performanțelor profesionale individuale la promovare prin examen a personalului contractual din sistemul sanitar
21. **ORDIN M.S. nr. 698 din 9 septembrie 2001** pentru aprobarea unor metodologii privind angajarea, transferarea și detasarea medicilor, farmacistilor, biologilor, biochimistilor și chimistilor, precum și a altui personal de specialitate cu studii superioare din unitățile sanitare publice, cu modificările și completările ulterioare
22. **ORDIN M.S. nr. 1470 din 20 octombrie 2011** pentru aprobarea criteriilor privind angajarea și promovarea în funcții, grade și trepte profesionale a personalului contractual din unitățile sanitare publice din sectorul sanitar
23. **ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ nr. 77 din 26 iunie 2013** pentru stabilirea unor măsuri privind asigurarea funcționalității administrației publice locale, a numărului de posturi și reducerea cheltuielilor la instituțiile și autoritățile publice din subordinea, sub autoritatea sau în coordonarea Guvernului ori a ministerelor
24. **ORDIN M.S. nr. 1406 din 16 noiembrie 2006** pentru aprobarea Normelor privind organizarea concursului ori examenului pentru ocuparea funcției de șef de secție, șef de laborator sau șef de serviciu din unitățile sanitare publice, cu modificările și completările ulterioare
25. **ORDIN M.S.nr. 972/28,06,2010** pentru aprobarea procedurilor, standardelor și metodologiei de acreditare a spitalelor

26. **ORDIN M.S. nr. 423 din 29 martie 2013** pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare în anul 2013 a Contractului-cadru privind condițiile acordării asistenței medicale în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate pentru anii 2013-2014 cu modificările și completările ulterioare
27. **HOTĂRÂRE nr. 117 din 27 martie 2013** pentru aprobarea Contractului-cadru privind condițiile acordării asistenței medicale în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate pentru anii 2013-2014, cu modificările și completările ulterioare
28. **ORDIN M.S. nr. 325 din 22 septembrie 2006** pentru aprobarea regulamentelor de organizare și funcționare a comisiei naționale, a subcomisiilor naționale și comisiilor de evaluare a furnizorilor de servicii medicale, de dispozitive medicale, de medicamente și materiale sanitare, a standardelor de evaluare, precum și a normelor metodologice pentru evaluarea furnizorilor de servicii medicale, de dispozitive medicale, de medicamente și materiale sanitare, cu modificările și completările ulterioare
29. **HOTĂRÂRE nr. 500 din 18 mai 2011** privind registrul general de evidență a salariaților, cu modificările și completările ulterioare
30. **ORDIN M.S. nr. 1918 din 25 iulie 2011** pentru aprobarea procedurii și actelor pe care angajatorii sunt obligați să le prezinte la inspectoratul teritorial de muncă pentru obținerea parolei, precum și a procedurii privind transmiterea registrului general de evidență a salariaților în format electronic, cu modificările și completările ulterioare
31. **ORDIN M.S.nr. 1764 din 22 decembrie 2006** privind aprobarea criteriilor de clasificare a spitalelor de urgență locale, județene și regionale din punctul de vedere al competențelor, resurselor materiale și umane și al capacității lor de a asigura asistența medicală de urgență și îngrijirile medicale definitive pacienților aflați în stare critică
32. **ORDIN M.S. nr. 912 din 25 iulie 2006** privind aprobarea Reglementărilor pentru autorizarea unităților care pot efectua studii clinice în domeniul medicamentelor de uz uman
33. **HOTARARE nr. 585 din 13 iunie 2002** pentru aprobarea Standardelor naționale de protecție a informațiilor clasificate în România, cu modificările și completările ulterioare
34. **ORDIN nr. 1778 din 28 decembrie 2006** privind aprobarea normativelor de personal, cu modificările și completările ulterioare
35. **ORDIN nr. 1.500 din 24 noiembrie 2009** privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a secțiilor și compartimentelor de anestezie și terapie intensivă din unitățile sanitare, cu modificările și completările ulterioare
36. **ORDIN nr. 1.706 din 2 octombrie 2007** privind conducerea și organizarea unităților și compartimentelor de primire a urgențelor, cu modificările și completările ulterioare
37. **LEGE nr. 182 din 12 aprilie 2002** privind protecția informațiilor clasificate, cu modificările și completările ulterioare
38. **HOTĂRÂRE nr. 781 din 25 iulie 2002** privind protecția informațiilor secrete de serviciu
39. **HOTARARE nr. 1.349 din 27 noiembrie 2002** privind colectarea, transportul, distribuirea și protecția, pe teritoriul României, a corespondenței clasificate, cu modificările și completările ulterioare

40. LEGE nr. 477 din 12 noiembrie 2003 privind pregătirea economiei naționale și a teritoriului pentru apărare, cu modificările și completările ulterioare

41. HOTĂRÂRE nr. 370 din 18 martie 2004 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 477/2003 privind pregătirea economiei naționale și a teritoriului pentru apărare

B. DIN DOMENIUL MANAGEMENTULUI SANITAR

1. Școala Națională de Sănătate Publică și Management Sanitar – Managementul spitalului, editura Public H Press, 2009 București. - partea referitoare la managementul resurselor umane

II. Desfășurarea concursului

Proba scrisă se desfășoară pe durata a maximum 2 (două) ore **sub formă de test grilă**.

Testul conține cel puțin 40 de întrebări, din care 10% din domeniul profesional al postului iar 90% din cadrul legislativ ce are legatură cu activitatea postului.

Fiecare întrebare poate avea una sau mai multe variante de răspuns. Nu se vor puncta răspunsurile partial corecte sau cu ștersături sau corecturi, acestea fiind considerate semn distinctiv.

Testul va conține și întrebări tip studiu de caz, situație în care candidatul va da răspuns în scris în maxim 10 propoziții.

Punctajul maxim este de 10 puncte, corespunzător notei 10.

În situația în care există diferențe mai mari de un punct între punctajele acordate de membrii comisiei de concurs, președintele reverifică și stabilește punctajul definitiv.

Pentru rezolvarea testului candidații folosesc numai pastă de culoare albastră. Orice alta culoare decât cea albastră este interzisă, fiind considerată semn distinctiv.

Rezultatul testului se aduce la cunoștința candidaților în maxim 24 h după proba scrisă prin afișare sau desfacerea lucrărilor în fața candidaților după caz.

Candidații care au obținut la proba scrisă de verificare a cunoștințelor o nota mai mică de **7,00** sunt declarați respinși și nu pot continua concursul.

Proba de interviu va consta din cel puțin 5 (cinci) întrebări relevante din punct de vedere al aptitudinilor umane ale candidatului și va fi susținută în fața comisiei pe o perioadă de maximum 15 minute.

Fiecare membru al comisiei de concurs acordă punctele pentru interviu pe fișa interviului stabilită în cadrul comisiei

În cadrul interviului se pot adresa candidatului următoarele categorii de întrebări:

a) întrebări deschise - cu scopul de a atrage mai multe informații de la candidat, dezvoltând datele furnizate prin curriculum vitae (de exemplu: Ce puteți să spuneți despre.....?);

b) întrebări închise - cu scopul de a clarifica unele fapte, evenimente sau situații (de exemplu: Ați condus un colectiv de muncă/echipă vreodată?);

c) întrebări ipotetice - cu scopul de a evalua răspunsurile candidatului asupra unor anumite situații sau evenimente ipotetice (de exemplu: În cazul în care sunteți angajat, cum ați proceda în administrarea cheltuielilor legate de personal?);

d) întrebări de probă - cu scopul de a clarifica unele aspecte prezentate de candidat prin revenirea la subiectul anterior (de exemplu: Am dori să revenim la subiectul anterior. Spuneți că.....).

Nu se adresează candidatului întrebări referitoare la opiniile sale politice, activitatea sindicală, religie, etnie, sex, stare materială și origine socială.

Punctajul final pentru această probă, este media punctelor acordate de fiecare membru al comisiei de concurs.

Media finală a fiecărui candidat este media aritmetică a notelor obținute la proba scrisă și interviu, calculată cu două zecimale.

În baza mediilor finale se întocmește, în ordine descrescătoare, clasamentul candidaților la concurs.

La medii egale, departajarea candidaților se face după media obținută la proba scrisă, iar la menținerea egalității, se vor da 3 studii de caz.

Comunicarea rezultatelor finale se face prin publicare pe site-ul Spitalului Județean de Urgență „Dr. Fogolyan Kristof” Sf. Gheorghe www.spitfog.ro și afișare la sediul Spitalului Județean de Urgență „Dr. Fogolyan Kristof” Sf. Gheorghe.